

# L'URH RECRUTE !



## CHARGÉ.E DE MISSION JUNIOR PÔLE INNOVATIONS ET POLITIQUES SOCIALES

Vous souhaitez rejoindre une association professionnelle mobilisée autour d'enjeux à forte utilité sociale ?  
Venez nous rejoindre au poste de Chargé-e de mission au sein du Pôle Innovations et Politiques Sociales.



### NOTRE ASSOCIATION

L'Union Régionale pour l'Habitat Hauts-de-France est **une association professionnelle au service des bailleurs sociaux en région**. Grâce à **une équipe dynamique et à taille humaine** (14 collaborateurs), nous avons pour missions de :

- **REPRÉSENTER.** Porter les intérêts des bailleurs sociaux et promouvoir leur plus-value économique et sociale sur les territoires,
- **ANIMER.** Accompagner les démarches de coopérations entre les organismes Hlm (territoriales et professionnelles),
- **OBSERVER.** Être en veille sur la situation régionale du logement social et assurer une mission de prospective régionale et territoriale,
- **VALORISER.** Faire connaître et partager les savoir-faire et capacités d'innovation sociale et technique des organismes Hlm,
- **COORDONNER.** Créer les conditions de la convergence entre les politiques nationales et locales de l'habitat et les stratégies des bailleurs sociaux.



### FINALITÉS DU POSTE

Présentation du pôle Innovations et Politiques Sociales (IPS) de l'URH :  
Complémentaire au pôle Stratégies Urbaines et Patrimoniales, le pôle IPS de l'URH accompagne les bailleurs autour des thématiques suivantes : Politiques d'attribution des logements sociaux, Politique de la Ville, Politiques sociales, Diversification des modes d'Habitat, Qualité de Service...

Au sein d'une équipe de 5 personnes du pôle Innovations et Politiques Sociales, vous aurez deux missions principales :

1. La gestion du SNE (système national d'enregistrement des demandes de logement social)
2. La gestion de projet et l'animation professionnelle à destination des adhérents de l'URH autour de thématiques relevant du pôle



### VOS MISSIONS

**Sur la gestion du SNE**, en lien avec le chargé de mission senior de l'URH, vous contribuez à :

- Administrer la base du SNE
- Contrôler la qualité des données et la mise en œuvre des procédures
- Contractualiser l'ouverture de nouveaux guichets
- Réaliser l'appui aux utilisateurs (hotline et formation)
- Réaliser le reporting et la production de statistiques

# L'URH RECRUTE !

Sur la gestion de projet et l'animation professionnelle, en lien avec l'ensemble des collaborateurs de l'URH, vous contribuez à :

- Définir et mettre en œuvre la feuille de route de l'URH sur les thématiques
- Animer des réseaux professionnels et partenariaux sur les sujets proposés (préparation et animation de réunions, webinaires, journées professionnelles)
- Accompagner les démarches inter-bailleurs et faciliter l'émergence des projets en apportant appui et expertise

De manière transversale, vous serez amené à produire des analyses et des études en lien avec les thématiques pilotées par le pôle IPS.



## VOTRE PROFIL

Chargé(e) de gestion locative ou équivalent avec une expérience 3 à 5 ans chez un bailleur social :

- Ayant une forte appétence pour la gestion de projet et la découverte de nouveaux sujets liées à l'habitat.
- A l'aise à l'oral comme à l'écrit avec une capacité certaine à structurer et déployer son activité complète en autonomie.

### Compétences et aptitudes requises :

#### Compétences techniques :

Excellente maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PPT). Business Object est un plus Expérimenté sur l'utilisation des outils SNE et SYPLO.

Bonne maîtrise des techniques statistiques et de manipulation de données (démographiques, socio-économiques, analyse d'enquêtes...)

Capable de produire seule des analyses et rapports synthétiques

#### Soft Skills :

Réactivité et autonomie

Capacité d'analyse et de synthèse

Capacité organisationnelle et rigueur

Leadership

#### Rattachement hiérarchique :

Responsable du pôle IPS



## MODALITÉS

Nature du contrat : CDI en temps plein, poste basé à Lille.

Déplacements ponctuels (région Hauts-de-France, Paris), fréquence moyenne de 1 à 4 jours par mois.

Rémunération : selon profil et compétences + prime, chèques déjeuner, mutuelle, prévoyance, plan d'épargne retraite.

Télétravail : 2 jours par semaine.

**Prise de poste souhaitée : 1er octobre 2024**

En savoir plus sur l'URH et nos activités : consultez notre rapport d'activité

### CONTACT

Paméla PRUVOST : [p.pruvost@union-habitat.org](mailto:p.pruvost@union-habitat.org)